



ACADEMIE DES ENTREPRENEURS ALTRUISTES

Contact : 06/28/42/38/33

Mail : pascalrichard@upayadeveloppement.fr

Site : www.upayadeveloppement.fr

Blog : www.entrepreneavecaltruisme.com

FICHE DESCRIPTIVE PARCOURS UPAYA DEVELOPPEMENT destiné aux managers

Parce qu'une entreprise est en bonne santé et performante si ses dirigeants et ses salariés sont épanouis, UPAYA Développement propose aux managers, un parcours de développement de leurs compétences managériales, innovant et stimulant, basé sur le respect de soi, des autres et de son environnement.

TITRE DE LA FORMATION : DEVENIR UN MANAGER INSPIRANT

Déployer ses compétences humaines pour un management 3.0 : être connecté à soi, aux autres et au monde

OBJECTIF PRINCIPAL : Amplifier l'efficacité managériale pour concilier la réussite humaine et économique de l'entreprise

BENEFICES pour l'entreprise :

- Attirer et fidéliser les talents indispensables à l'entreprise
- Multiplier les leviers de performance pour atteindre les résultats visés
- Assurer un développement rentable et pérenne de l'entreprise en s'appuyant sur des collaborateurs responsables et engagés
- Instaurer une culture de coopération entre les collaborateurs

.../...

.../...

BENEFICES pour le manager :

- Mieux se connaître pour optimiser son impact managérial
- Etre plus épanoui et plus efficace dans sa posture de manager
- Emmener son (ses) équipe(s) à la performance, dans le respect de l'humain
- Être plus à l'aise et ajusté dans ses prises de décisions managériales

PROGRAMME

Accompagner le manager sur l'acquisition de trois pôles de compétences: ***Ouverture, Décision & Action, Coopération*** pour lui permettre de :

- Mieux comprendre ses collaborateurs et soi-même
- Communiquer efficacement de manière authentique, respectueuse et bienveillante
- Utiliser ses émotions comme ressource de développement de soi et de son équipe en s'appuyant sur la psychologie positive
- Oser déployer sa responsabilité pour décider et agir de façon juste et équilibrée
- Faciliter la coopération au sein de ses équipes grâce à un travail de cohésion
- S'ouvrir à sa créativité managériale pour être force de proposition

DEROULE :

Un parcours personnalisé et sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise et de ses managers comprenant :

-Des sessions de 2 jours de formation en présentiel au rythme adapté (*nombre à ajuster en fonction des compétences à travailler*)

- Des travaux en e-learning pour ancrer concrètement les éléments travaillés en présentiel

-1 accompagnement individuel sous forme de séances de coaching de 2H00 à rythmer suivant les besoins identifiés

Objectif : *Permettre à chacun de s'approprier les nouveaux savoirs, savoir-faire et savoir-être, partagés en collectif tout en facilitant leur application concrète dans les différents contextes professionnels.*

Mode de déroulement : en intra entreprise

Groupe de 6 à 10 personnes maxi